

## OFFRE D'EMPLOI – REFERENT RESSOURCES

- 📍 Un poste à pourvoir à Schiltigheim
- 📅 CDD Temps plein jusqu'au 31.12.2026 (prolongation possible)
- 👤 Statut : technicien
- 💰 Salaire : 2263 € brut mensuel (27 156 € brut annuel)
- 🕒 Du lundi au vendredi de 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00
- 💻 Télétravail possible 1 jour par semaine
- 🏠 Mutuelle (socle de base) prise en charge à 100 %, titres-restaurants & prévoyance

***Emergence 2.0 est un dispositif innovant déployé sur l'ensemble du Bas-Rhin. Il vise à aller vers les jeunes les plus éloignés des dispositifs d'insertion, à les remobiliser et à construire avec eux des parcours sur mesure vers l'emploi, la formation ou une solution durable.***

***Le projet est porté par un consortium de 8 structures, coordonné par l'Association L'Atelier, et s'appuie sur un travail partenarial fort avec les Missions Locales, qui accueillent les référents ressources au quotidien.***

### ➤ Le rôle de référent ressources

En tant que Référent Ressources, vous êtes un acteur clé du parcours des jeunes. Vous intervenez de la première accroche jusqu'à la sortie du dispositif, en combinant mobilisation, accompagnement de proximité, animation collective, travail de réseau et rigueur administrative.

Vous travaillez au sein d'une Mission Locale et de son territoire (Sélestat), et en lien étroit avec l'ensemble de l'équipe Emergence 2.0 réparti sur l'ensemble du Bas-Rhin.

### ➤ Vos missions principales

- **Aller-vers et repérage**
  - Aller à la rencontre des jeunes en rupture (quartiers, espaces informels, structures jeunesse, tiers-lieux...);
  - Intégré dans l'équipe de la Mission Locale, vous tissez des liens avec l'ensemble des partenaires du territoire;
  - Proposer des actions afin de susciter l'adhésion des jeunes.
- **Accueil et accompagnement des jeunes**
  - Réaliser un diagnostic global de la situation du jeune ;
  - Co-construire un parcours individualisé, souple et évolutif ;
  - Mener des entretiens réguliers de suivi et de remobilisation ;
  - Lever les freins périphériques (mobilité, droits, santé...);
  - Préparer et sécuriser la sortie du dispositif.
- **Animation collective**
  - Organiser et co-animer des ateliers collectifs ;
  - Proposer des actions adaptées aux besoins et aux motivations des jeunes.
- **Rigueur administrative et suivi des parcours**
  - Constituer et vérifier les dossiers administratifs des jeunes ;
  - Vérifier l'éligibilité au dispositif et au versement de l'allocation ;
  - Assurer une saisie rigoureuse et en temps réel dans l'outil ABC Visio ;
  - Travailler en binôme avec l'assistant administratif et la coordination des parcours jeunes.
- **Travail en réseau et contribution au projet**
  - Développer et entretenir les partenariats locaux ;
  - Participer aux temps d'équipe, aux échanges de pratiques et à l'amélioration continue du dispositif-;
  - Faire remonter les réalités du terrain et être force de proposition.

➤ **Votre profil**

- Expérience dans l'accompagnement de jeunes en rupture ou éloignés des dispositifs ;
- Bonne connaissance des politiques emploi, formation, jeunesse et du réseau pour l'emploi ;
- Aisance relationnelle, capacité à créer du lien et à aller vers ;
- Grande rigueur administrative et maîtrise des outils numériques ;
- Autonomie, sens de l'organisation, réactivité et esprit d'initiative ;
- Capacité à travailler en équipe et en partenariat.