

OFFRE D'EMPLOI – Référent(e) de parcours professionnel

📍 Strasbourg – (locaux de l'AMIDE – quartier Neuhof à Strasbourg)

📅 CDD 6 mois – Temps plein

📅 Prise de poste : **5 septembre 2026**

👤 Statut : technicien

💰 Salaire : 2263.65 € brut mensuel (27 163.80 € brut annuel)

🕒 Du lundi au vendredi de 8h45 à 12h00 et de 13h15 à 17h00

💻 Télétravail possible 1 jour par semaine

🏠 Mutuelle (socle de base) prise en charge à 100 %, titres-restaurants & prévoyance

Dans le cadre du dispositif Jobcoaching, porté par un consortium d'acteurs de l'insertion, l'association l'Atelier recrute un(e) Référent(e) de parcours professionnel.

Déployé à l'échelle du Bas-Rhin, Jobcoaching propose un accompagnement soutenu et de proximité à des bénéficiaires du RSA, avec un objectif clair : remobiliser rapidement, redonner une dynamique et faciliter le passage à l'action

➤ **Votre rôle**

Vous intervenez auprès de personnes ayant besoin d'un accompagnement renforcé pour relancer leur parcours.

Votre rôle est clé : créer les conditions d'un rebond rapide, en apportant cadre, soutien et dynamique.

➤ **Vos missions principales**

- Menez des entretiens individuels hebdomadaires (accompagnement soutenu) ;
- Concevez et animez des ateliers collectifs ;
- Aidez les bénéficiaires à clarifier leurs objectifs et à passer à l'action ;
- Contribuez à remobiliser et redonner confiance ;
- Identifiez les freins et mobilisez les solutions adaptées ;
- Co-construisez des plans d'action concrets et réalistes ;
- Assurez le suivi des parcours et la traçabilité ;
- Travaillez en lien étroit avec les partenaires du consortium.

Le dispositif repose sur une logique d'intensité, de réactivité et d'impact concret à court terme.

➤ **Votre profil**

Nous recherchons un(e) professionnel(le) engagé(e), avec une posture à la fois structurante et mobilisatrice :

- Formation type CIP (Conseiller en Insertion Professionnelle) ou équivalent ;
- Expérience confirmée dans l'accompagnement de publics en insertion ;
- Expérience en animation d'ateliers collectifs ;
- Intérêt pour les pratiques d'accompagnement inspirées du coaching ;
- Capacité à travailler en autonomie tout en s'inscrivant dans un collectif ;
- Qualités relationnelles, écoute, capacité à motiver et mettre en mouvement.

Une formation de sensibilisation aux pratiques de coaching est prévue dans les premiers mois suivant l'embauche.

Vous souhaitez vous investir dans un dispositif exigeant, dynamique et utile ? Nous serons ravis d'étudier votre candidature.